



Det arbejder de frivillige i Christianskirken med

Gudstjenester: Frivillige indgår aktivt i gudstjenesten ved fx at byde velkommen før gudstjenesten, være kirkekordegn, være lovsangsleder og stå for lovsangen til højmessen, læse bønner, styre projekter og lyd, oversætte prædiken til engelsk, holde børnekirke under prædiken, forberede kirkekaffen, stå for forbøn og samtaler efter gudstjenesten og uddele materiale ved udgangen.

Fællesskaber: Christianskirken har en række større og mindre fællesskaber, netværksgrupper, som man kan deltage i – og som ledes af frivillige. Netværksgrupperne tilbyder fællesskaber for unge, børnefamilier og ældre – og til mennesker med andre fællestræk, fx tilknytning til Indre mission og køn (kvindegruppe).

Børn og teens: Der er fællesskaber for børn i alle aldre. Fra babysalmesang over små-

børns- og juniorklubber til missionfirmander og konfirmandklub. De fleste af klubberne ledes af frivillige.

Omsorg: Har man lyst til at hjælpe andre, er der mange muligheder som frivillig. Man kan være besøgsven, yde sjælesorg, hjælpe til med praktiske ting hos folk i sognet, fx med en flytning. Man kan også arbejde [eller lede arbejdet] i Christianskirkens to genbrugsbutikker – eller lave aftensmad til

mennesker, der står i en krisesituation.

Lejrliv: Kirken holder hvert år en menighedslejr, en børnelejr og en ungdomslejr, hvor man har mulighed for at hjælpe til som frivillig.

Udland: Kirken udsender frivillige til venskabskirker. Lige nu er seks fra menigheden udsendt til kirker i Ungarn, Israel og Polen.

På "En god dag" lyser Christianskirkens diakonilogo på ryggen af de frivillige, der er ude og hjælpe sognets beboere med praktiske opgaver. 30-40 frivillige deltager i "En god dag", der afholdes to gange om året.

Frivillige får menigheden til at **VOKSE**

Tekst: Eva Strøm | Foto: Privatfotos fra Christianskirken

Christianskirkens 350 frivillige betyder et rigt kirkeliv og en voksende menighed, men kræver også en tydelig ledelse

I det nordlige Aarhus ligger en kirke i et helt almindeligt parcelhuskvarter. Udefra ligner den røde murstensbygning en almindelig moderne kirke, men der slides usædvanligt meget på netop denne kirkes gulve og bænke. I Christianskirken har man et imponerende tilbud af aktiviteter. Mindst to gudstjenester hver søndag, mange forskellige netværksgrupper, klubber for børn i alle aldre, besøgstjeneste, to genbrugsbutikker – og mange andre diakonale aktiviteter. Og det ville slet ikke være muligt uden kirkens cirka 350 frivillige:

– De frivillige betyder alt for kirkelivet. Uden dem kunne vi ikke have den kirke, vi har. Selvfølgelig kunne præster, sognemedhjælpere og kirketjenere arrangere gudstjenester og aktiviteter, men det liv, som vi har i kirken, kunne vi ikke have uden de frivillige. Det er helt udelukket. De frivillige er stort set en del af hele kirkens arbejde. Fra gudstjeneste, til klubarbejde til ældremøder – ja alt, hvad vi har i kirken, er der frivillige engageret i. Og der er ikke nogen begrænsninger i forhold til, hvad man kan deltage i. Vi tænker frivilligt arbejde ind i det hele, fortæller Mar-

tinus Langer Nielsen, der er menighedskoordinator og daglig leder i Christianskirken.

Menneske før opgave

De frivillige i kirken er en blandet gruppe. Fra unge under konfirmationsalderen til de ældste, som nærmer sig de 100 år. Her er kvinder og mænd, forskellige samfundslag, arbejdsmæssige baggrunde, mennesker som er nye i kirken og faste kirkegængere. De kommer alle med forskellige forudsætninger, men har alle fundet sig en plads i Christianskirken:

– Man skal ikke kunne noget bestemt for at blive frivillig. Vi prøver at sige, at alle kan være med. Og så prøver vi at finde det, som folk gerne vil. Det er det allervigtigste: At de får lov at være med et sted, hvor de gerne vil. Det nytter ikke noget, at man forsøger at rekruttere en frivillig til en børneklub, fordi man står og mangler en dér, hvis vedkommende ikke kan lide børn. Det, man har lyst til, skal man have lov til, og det kan vi gøre, fordi vi er så stor en kirke med så mange aktiviteter. Kommer man og spørger, om man må være med på et område, hvor vi ikke har aktiviteter allerede, så må man også ger-



“Vores frivillige er usandsynlig stabile. De kommer til opgaverne, og vi oplever meget, meget sjældent, at nogen udebliver.

MARTINUS LANGER NIELSEN, DAGLIG LEDER



OPLÆSNING: frivillige lægfolk læser op under gudstjenesten.



TIL TJENESTE: Hver måned rykker et mindre hold frivillige ud i sognet og løser praktiske opgaver.



10 GODE RÅD

OM LEDELSE AF FRIVILLIGE

1. Hav frimodighed til at tænke frivillige ind i kirkens arbejde
2. Start i det små. Find et område, som hurtigt kan blive en succes
3. Hav klare rammer og en tydelig nærmeste leder
4. Brug kirkens vision som ramme for arbejdet
5. Giv de frivillige lov at beskæftige sig med noget, der interesserer dem
6. Start med at give en ny frivillig en overskuelig opgave. Så kan vedkommende lære kirken at kende – og I kan lære vedkommende at kende
7. Prioriter. Hvis man vil lave noget nyt, skal noget andet måske lukkes ned
8. Fald ikke i fælden med at lægge en frivillig opgave over på de lønnede medarbejdere
9. Pas på ikke at overbebyrde de frivillige.
10. Sig fra. Hvis det ikke fungerer, kan man blive nødt til at flytte en frivillig til en ny tjeneste – eller sige helt farvel.

Martinus Langer Nielsen, daglig leder og frivillighedskoordinator i Christi-anskirken



ne starte det op, fortæller Martinus Langer Nielsen.

Frivillige er ekstra hænder

For Martinus Langer Nielsen er det en balance at finde ud af, hvad der skal foregå med frivillig arbejdskraft, og hvad skal foregå med den lønnede medarbejderstab. Det kræver en god dialog mellem frivillige og ansatte om, hvem der gør hvad:

– Vi har sagt til vores medarbejdere: Der kommer ikke nogen frivillige og tager jeres arbejde. Der kommer nogle frivillige, som måske kan hjælpe jer. Så tænk dem som en ekstra ressource, så I måske kan nå noget mere. Eller I kan give dem nogle af de opgaver, som I helst vil af med, og koncentrere jer om noget, I synes er lidt mere spændende, siger Martinus Langer Nielsen.

Man kunne tro, at et tæt samarbejde mellem frivillige og lønnede medarbejdere gav anledning til konflikter, men det er ikke tilfældet. I hvert fald ikke konflikter, der udspringer af frivilligheden kontra det betalte arbejde. Og arbejdsroen skyldes ifølge Martinus Langer Nielsen en helt klar rollefordeling og en kultur i kirken omkring det at samarbejde:

– Der har været frivillige i kirken i over 50 år, og det skaber en kultur, hvor det er naturligt, at der er frivillige med over det hele. Menigheden vokser på baggrund af det frivillige

arbejde. Det er der ikke spor tvivl om. Vi har mange frivillige, som igennem det frivillige arbejde er kommet ind i kirken og er blevet en del af menigheden.

En organisation med 350 "ansatte"

Martinus Langer Nielsen blev ansat som daglig leder for seks år siden – og han har det overordnede ansvar for de frivillige til daglig. Kirken er bygget op som en organisation med en politisk ledelse – menighedsrådet – og en daglig ledelse, som Martinus Langer Nielsen står i spisen for. Ud over ham er der 4-5 frivillige og lønnede mellemledere og 75 frivillige, som har en lederfunktion. De øvrige frivillige fungerer som medarbejdere i organisationen – og de nyder stor frihed under ansvar:

– Man skal holde sammen på det frivillige arbejde i stedet for at holde styr på det. Der er så mange, og de skal helst styre sig selv. De skal arbejde inden for kirkens vision, men ellers er der sådan set frit slag. Og de frie tøjler, tror vi, er med til, at de frivillige gider være med. Men vi har så også organiseret arbejdet, så man kan se, hvilke sammenhænge, man er med i – og så satser vi på, at alle har én, som de kender som deres leder. Altså en der bekymrer sig om, hvordan man har det, og om man trives med det frivillige arbejde. En som prøver at udvikle tingene sammen med den frivillige – og som hjælper, eller skaffer den



EN GOD DAG: Havearbejde, rengøring, indkøb - To gange om året rykker en stor flok frivillige ud og løser praktiske opgaver for sognets beboere.



MARKED: Mange frivillige arrangerer hvert år kirkens Forårsmarked.

“ Det allervigtigste er, at de frivillige får lov at være med et sted, de gerne vil.

MARTINUS LANGER NIELSEN, DAGLIG LEDER

hjælp, der skal til. Så organisering og ledelse er nøglen til, at man kan få det til at fungere godt, konkluderer Martinus Langer Nielsen.

Når man siger A, må man også sige B

Arbejdet med strategisk ledelse startede for alvor i Christianskirken for godt 6 år siden, da Martinus Langer Nielsen blev ansat. Ansættelsen var et resultat af, at menighedsrådet ønskede at prioritere ledelse - ikke mindst af de mange frivillige, som man allerede den gang havde tilknyttet kirken. Menighedsrådet oplevede også, at mange i menigheden forsvandt fra kirken til fordel for en valgmenighed, som tilbød et mere aktivt kirkeliv med mulighed for blandt andet netværksgrupper. Og det tilbud ville man gerne kunne matche i Christianskirken.

Løsningen blev, at Martinus Langer Nielsen blev ansat i en fuldtidsstilling som daglig leder og menighedskoordinator. Det krævede

en prioritering af området: En kordegne-stilling blev ikke genbesat, regnskabet blev udlisteret og antallet af korsangere skåret ned til seks. Det fungerer, fordi menigheden er stor og synger godt - og fordi kirken vælger ikke at konkurrere med byens andre kirker på koncertområdet. Frivillige kirkekordegn har overtaget mange opgaver i forbindelse med gudstjenesterne, så den nuværende kordegn er fritaget fra kirketjeneste. Vil man ledelse, må man i følge Christianskirkens daglige leder med andre ord vælge noget andet fra - og så må man stå ved sin beslutning:

- Siger man A, må man også sige B. Nogen skal udnævnes til at lede. Alle kan ikke være med, og menighedsrådet må ikke blande sig i hverdagen. Det betyder ikke, at menighedsrådet bliver arbejdsløst eller sat uden for indflydelse. Det giver derimod menighedsrådet mere tid til at arbejde på et højere niveau med visionært arbejde og udvikling af kirken, forklarer han. ■

“ Organisering og ledelse er nøglen til, at man kan få det frivillige arbejde til at fungere godt.

MARTINUS LANGER NIELSEN, DAGLIG LEDER

KIRKEKAFFE: Hver søndag serverer frivillige kaffe på kirketrappen.



Blå bog for sognet

- Frivillige: cirka 350, heraf har 75 ledelsesfunktioner og 4 er medlemmer
- Ansatte: 3 præster, 1 kordegn, 2 sognemedhjælpere, 1 organist, 4 kirketjenere (to fuldtidsstillinger), 1 diakonal medarbejder, 1 menighedskoordinator/daglig leder, 6 korsangere.
- Sognets størrelse: 14.457 indbyggere, heraf 10.478 folkekirkemedlemmer
- Antal kirker: 1
- Antal menighedsrådsmedlemmer: 19, heraf fire præster