



At motivere medarbejderne



At sætte retningen



At bestemme alt



At være rummelig



At kende reglerne



**At sørge for at alle
altid har det godt**



**At tage hensyn til
medarbejdernes ønsker**



At undgå konflikter



At.....



At være på arbejdspladsen
hver dag



At være loyal overfor
menighedsrådets beslutninger



At tage arbejdsgiver
"kasketten" på og lede



**At der er gennemsigtighed i
alle vores beslutninger**



At have styr på alle detaljer



At vi når vores mål



At håndtere konflikter



**At vi kender overenskomsterne
og særligt arbejdstidsreglerne**



**At medarbejderne kender
kerneopgaven**



**At vi er bevidste om rollerne
i menighedsrådet**



**At udarbejde en vision
for vores kirke**



At udvikle kirkens liv og vækst



At vi påtager os ansvaret for
vores ledelsesret- og pligt



At vi respekterer
folkekirkens struktur



At vi har et godt
samarbejde med præsten



At have fokus på arbejdsmiljø



At vi er gode ledere



**At medarbejderne har gode
arbejdsvilkår**



**At vi sikrer mulighed for relevant
uddannelse/kompetenceudvikling
til vores medarbejdere**



At vi søger viden de
"rigtige" steder



At vi har udviklet en
personalepolitik



At



At vi er bevidste om, at vi er
en offentlig myndighed